

Assemblée Générale | Toulouse, le 6/10/2021

Rapport Moral - Synthèse de janvier 2020 à octobre 2021 Synthèse

Nicolas Gaillard, président

presidence@arties.fr

secretariat@arties.fr

tresorerie@arties.fr

Les axes prioritaires >

I- Consolider et développer les relations internes

- Le site web et maintenant le LinkedIn

II- Consolider et développer les relations externes

- Le site web le site, LinkedIn
- Les contacts Amue, IH2EF (ex ESEN), Ministère, IGESR (ex IGAENR), CC, association des DGS, ESR, etc....

III- Etre un expert et agir comme tel

Groupes de Travail

- Divers groupes pour répondre aux sollicitations principalement du ministère
- Actions coordonnées, représentations
- Pilote CPU (PEEC 2030)
- Cartographie de la fonction immobilière, cadre de coherence SI, SI patrimoine, référentiel directeur DPI
- Décret tertiaire

IV- L'association a 30 ans : Points d'étapes 2006 et 2021

- SWOT 2006 et 2021

Consolider et développer les relations internes

L'association doit aider à la professionnalisation des services traitant du patrimoine

Pour cela faire vivre le réseau est primordial

Nous avons travaillé sur une modernisation du site web qui n'est plus très actif ni attractif.

Une modernisation des pages est en cours.

Un compte **linkedin** est créé : <https://www.linkedin.com/company/association-arties>

Il est actif on y trouve des évènements et les annonces d'emploi. +250 abonnés avec une progression de +60 en 9 mois

Les ateliers des 20 et 25 ans ont montré l'intérêt qu'il y avait à favoriser l'émergence de groupes locaux, **la démarche qui semblait s'amorcer dans certaines régions a été ralentie par la période d'urgence sanitaire**

Il manque un renouvellement des acteurs de l'association; Mobilisez vous !
Organisation séminaires, « webmaster », travail avec bureau, communication, formation et représentation dans des groupes de travail avec les acteurs de l'ESR

Consolider et développer les relations externes

L'association doit participer à la professionnalisation des services traitant du patrimoine

Elle doit également répondre en tant qu'experte aux enjeux actuels

Nous avons intensifié nos relations avec le Ministère, l'Inspection Générale, l'Amue, les DGS, etc...

Nous avons continué à travailler

avec IH2EF (ex. ESEN) /AMUE

- cycle formation des directeurs du patrimoine (et adjoints)
- groupe formation a besoin d'adhérents (bisx2)
pour devenir référents (voir ci-après)

Nous avons consolidé :

- notre rôle d'acteur et d'expert avec le Ministère et l'IGESR.
Nous faisons un point régulier avec le Ministère (1 par mois environ)
- Nos relations avec la CPU se sont distendues.
Travail pour certains sur le modèle PEEC 2030 (élargi)



Artières

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Focus sur certains GT externes

Transition énergétique/ Décret Tertiaire – GT Enseignement

L'Artiès a été sollicité par le ministère dans le cadre de la concertation interministérielle sur 5 décrets relatifs à la transition énergétique pour la croissance verte impactant le patrimoine immobilier dont le décret tertiaire (consommations énergétiques de nos bâtiments à réduire de 40% en 2030).

Un ajout a été fait au printemps 2021 pour identifier les bâtiments devant répondre au décret tertiaire. Pour Opérat, le renseignement est en effet repoussé d'un an mais avec obligation de renseigner les données de 2020 et 2021.

- la prochaine réunion du CLUB RT-ESR est programmée le 14 octobre prochain.

Daniel N et Ludovic sont référents Artiès.

>> travail sur arrêté modificatif dit "Valeurs absolues II » en cours



Artiès

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Consolider et développer les relations Externes – Focus sur les GT

Référentiel des directeurs en charge de l'immobilier

Des référentiels sont déjà réalisés pour de nombreuses fonctions (DGS, DAF, DRH, DSIN, Directeurs CROUS, AC...)

Rappel :

Le document final a été présenté par Nicolas Gaillard à un comité de pilotage CPU/CGE/ Ministère le 23 Juin 2020.

*Le comité a souligné la qualité du travail (le meilleur jamais présenté au comité !)
Très peu d'ajouts demandés.*

Validation en Novembre 2020, diffusion après l'AG

-> Officiellement sorti en février 2021. Présentation lors de notre séminaire.

Ont travaillé sur le document :

- L'ensemble du bureau Artiès
- Janick Proux et Michel Ramongassié



Artiès

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Consolider et développer les relations Externes – Focus sur les GT

Cartographie de la fonction immobilière

Le groupe de travail a finalisé certains ateliers en 2021 (2/3/5)
Présenté officiellement par le Ministère et Artiès (Raphaël Greffe
a représenté l'Association lors du séminaire du 30 septembre 2021)



Artiès

le patrimoine universitaire est créateur d'avenir

Consolider et développer les relations externes

Rencontre spécifiques Artiès

avec l'Association des DGS

Contacts réguliers avec le Président de l'ADGS sur les sujets communs (par ex Séminaire des DGS, Séminaire Artiès, capteurs CO², etc...)

Consolider et développer les relations Externes et Professionalisation



« Domanialité et valorisation du patrimoine universitaire » du 16 au 17 juin
(+ 2 webinaires 9/06 et 25/06)



MESRI

Comité Formation Continue (IHE2F/AMUE)y/c cycle consacré aux A+

Participation de Daniel Niederlander, Daniel Jolival, *Jean-Claude Roman*, Ludovic Di Folco, *Lionel Vinour*, Soizic Huchet du Guermeur

→ Catalogue de formation AMUE.

Travail surtout sur le cycle patrimoine pour les A+ (directeur/dir.adj)

Très peu de présents aux dernières séances

2020 : 4 formateurs DPI pour 4 formés,

2021 : 4 formateurs DPI pour 20 formés,

là encore il semble que les attentes soient très différentes en fonction des institutions (IH2EF, AMUE et nous...)

>>du 8 au 10 novembre 2021 avec de nouveau l'inter métier « Prise de fonction »

>>> **Renouveau à prévoir pour nos représentants**

Les actions en collaboration externe

Le Groupe Pilote / PEEC 2030 de la CPU

Réponses arrivées ou en signature : 12 +7	Réponses en attente de décision / consultation
1- PEEC Initial Angers 1- PEEC Initial Clermont Auvergne 1- PEEC Initial Nanterre 1- PEEC Initial Lorraine 1- PEEC Initial Lyon 3 1- PEEC Initial Rennes 1 2- Peec élargi Brest 2- Peec élargi Franche comté 2- Peec élargi Savoie Mont Blanc 2- Peec élargi Toulon 3- Nvelle initiative Caen 3- Nvelle initiative La Rochelle	2- Peec élargi Lille 2- Peec élargi Strasbourg 2- Peec élargi Toulouse Capitole 3- Nvelle initiative Nice 3- Nvelle initiative Poitiers 3- Nvelle initiative Toulouse Paul Sabatier RDV avec Paris 1, UBS ; IEP Paris Initiative Lyon / St Etienne en octobre : St Etienne Lyon1, Lyon 2 Insa EC .. La Réunion ????
1- PEEC Initial Aix Marseille 1- PEEC Initial Grenoble 1- PEEC Initial UHA Haute Alsace 1- PEEC Initial Nantes 2- Peec élargi Bordeaux 2- Peec élargi Paris 8 2- Peec élargi Tours	

Travail piloté par la CPU

Etaient présents du bureau Artières : Anne Mangano, Marie Guillaume, Nicolas Gaillard

Optimisation d'usage, rénovation énergétique sous la forme d'un emprunt à rembourser (avec un besoin d'amorçage de l'Etat permettant de réduire l'emprunt).

Ce groupe de travail a aidé à la prise en compte « différenciée » de l'ESR dans le plan de relance.


Le groupe de travail, depuis septembre a accéléré ses travaux en s'attardant beaucoup plus sur le modèle économique. Deux sous-groupes sont actifs : finances (soutenabilité) et « technique » (normalisation, etc...) Il s'agit plutôt de préparer « l'après plan de relance »
Peu de rapport avec le plan de relance avec son montage par subvention. La démarche s'est maintenant élargie.

Les actions

Annonce Moniteur pour recrutement concours

Annonces dans LE MONITEUR en
période de concours

9, 16 et 25 avril 2021



AVIS DE CONCOURS

Artès
le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Artès, association des cadres gestionnaires de patrimoines immobiliers de l'enseignement supérieur, vous informe que les Universités, les Grandes Ecoles, les CROUS et les Rectorats recherchent, par la voie de concours internes et externes,

**DES PROFESSIONNELS
DANS LE DOMAINE DU BTP**
(ingénieurs, techniciens, adjoints techniques - h/f)

Les emplois proposés vous permettront de collaborer à la gestion immobilière de nos bâtiments (18.600.000 m²) et nos campus (5.900 hectares) dans les domaines de :

- la stratégie patrimoniale
- la programmation immobilière
- la maîtrise d'ouvrage publique
- la maintenance et le gros entretien renouvellement
- l'exploitation technique
- le management de l'énergie.

POUR VOUS INSCRIRE :
<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/recrutements/itr>
OU MOTS CLÉS : recrutement ITRF

la Gazette 480616-JH

Les actions

Site Web

Le site est actuellement en service, le forum fonctionne.

Le paiement de cotisation en ligne est apprécié.
Les contenus doivent être mis à jour.

Vos remarques, impressions, et idées d'évolutions sont les bienvenues ainsi
Que la collaboration au contenu ...

!! METTEZ A JOUR VOTRE PROFIL UTILISATEUR !!

Si vous avez plus accès à votre compte, utilisez le processus du site
(username et code)

Contact : doughouas@unistra.fr (départ)
sylvie.serres@toulouse-inp.fr
Ludovic.Desmares@univ-smb.fr



Artières

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Diapositive 12

FP21 j ai mis les contacts à jour car ensuite Brahim ne sera plus là
FARCIS-MORGAT Pauline; 24/09/2021

NG20 top
Nicolas Gaillard; 24/09/2021

Les actions

Pour information, dates des réunions du Conseil d'Administration

Réunions du CA :

Un exercice très particulier, grande fréquence de réunion, **pas de présentiel**

2021 :

15 décembre (CA en Webinaire)

8 janvier, 27 janvier, 11 février,

4 mars, 6 mai, 10 juin

12 Juillet, 9 septembre

6 Octobre

Artiès représenté dans plus d'une dizaine d'autres réunions ou groupe de travail.

Une dizaine de réunion (ou points) entre les organisateurs du séminaire et des membres du CA.



Artiès

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Composition du bureau et CA 2020-2021

Membres Elus (bureau et CA)

Président, Vices Président(e)s :	N. Gaillard, F. Joyeux, L. Di Folco M. Guillaume
Trésorier, Trésorier adjoint : Secrétaire, Secrétaire Adjoint	D. Niederlander, A. Mangano, J.F. Vaillant, P. Farcis-Morgat R. Greffe

Membres Invités au CA , chargés de projets ou de représentation

Daniel Jolivalt
Brahim Doughouas
Jean-Claude Roman

A l'occasion / Janick Proux, Michel Ramongassie,
Jacques Azam
Les coordonnateurs de groupe Régionaux ??



Artières

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

Diapositive 14

FP18

j'ai revu le titre 20-21

FARCIS-MORGAT Pauline; 24/09/2021

Pour information et notamment ceux qui découvrent l'ESR

Nouvelle édition de l'ouvrage collectif (et bénévole) dirigé par Frédéric Forest, ex DGS, d université, ex DGESIP et actuellement IGAESR

Volet Patrimoine rédigé par Nicolas Gaillard et Franck Joyeux respectivement président et vice-président de l'Artiès

Parution novembre 2021



Diapositive 15

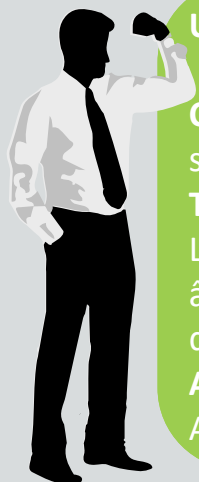
FP18

j'ai revu le titre 20-21

FARCIS-MORGAT Pauline; 24/09/2021

2006

1991-2006: la période des pionniers la construction de fondations solides



Un bureau rajeuni et motivé qui peut facilement véhiculer un nouveau et unique message malgré les divergences **Communauté professionnelle* soudée**, notamment par des séminaires (2/an) qui rompent l'isolement.

Travail sur des formations et des cahiers qui font référence
La typologie des adhérents se diversifie (formation, genre, âge, parcours). Les nouveaux sont plus jeunes et diplômés dans l'immobilier / BTP (Archi, Ingénieurs)

Artiès est indépendant et ne vit **QUE** de ses Adhésions (~150) et des séminaires

F

Transition de président difficile, en rupture : des **divergences** au sein du bureau.

La fonction peine à être reconnue, Artiès aussi **Image d'Artiès (et logo!)**, un peu « vieillotte », **renfermée sur soi**, perçue comme un « syndicat » par certains

f

On ne se connaît pas bien dans le détail (enquête à mener)



*l'Artiès regroupe **tous les cadres de l'immobilier**; pas uniquement les DI



La typologie des adhérents se diversifie (formation, genre, âge, expérience ...)
Reconnaissance de l'association restant à bâtir mais des fondations existent

Interlocuteurs externes attentifs

Appuis externes (VP Paris 12, MICQP, ministère)

Collaboration avec ESEN (+drh ministère), parfaite, GP'sup

Les enjeux de l'immobilier et la Fonction Immobilière sont de plus en plus reconnus au ministère et dans certains établissements

O

M

Relations Artiès / Ministère ne doivent pas se dégrader encore plus
Rétablir confiance Association DGS, et GP'Sup
Valoriser sans apparaître corporatiste

Les gouvernances des établissements qui ne voudraient pas reconnaître l'intérêt d'Artiès
Fonction Immobilière pas toujours reconnue dans les établissements (Intendance)



2021

2006-2021: Consolidation de l'Artiès et investissement dans des partenariats



Une association reconnue de tous (CPU/Ministère/ADGS) et qui fait exception dans le milieu universitaire (ADGS)

Artiès très sollicité par ses partenaires car seule voix collective représentant les établissements (≠ DI isolé)
Le métier s'est professionnalisé, **des référentiels existent**
Le nombre d'adhérents a progressé (+1/3, sup à 200)
Le bureau est soudé
LinkedIn, outil de communication rapide et connu de nos partenaires

F

Un seul Président en 15 ans, trop d'incarnation
Le bureau de l'association n'arrive pas à se renouveler assez vite, vieillissant, (que des DI ou Directeur adjoint de gdes universités)

On ne se connaît plus (enquête)

Pas assez de forces vives pour travailler sur des dossiers que l'on choisit

f La communauté créée sur les formations métiers (ESEN, Ministère, Parfaire..) s'est réduite
Site web que l'on arrive pas à moderniser



La fonction immobilière est une **fonction reconnue centrale et stratégique** dans les établissements (DAF/DRH/DSI)
Un nouveau rôle des DI à promouvoir
RIFSEEP, Hors Classe, etc... : possibilités ouvertes
La tendance sur la diversification des profils d'adhérents s'est accentuée

O

Un réseau « local » à relancer post COVID ?
La visio peut permettre de s'investir dans des réunions sans déplacement (heures, coûts..),
Nvx modes de travail à inventer, modèle éco à repenser ?
(ex ADGS)



M

La fonction immobilière est de plus en plus sollicitée avec un niveau d'exigence en hausse

> **Artiès n'arrive pas tjrs à répondre**

>> risque de ne pas maîtriser nos priorités d'actions


Les moyens humains et financiers pour répondre aux besoins / ambitions Immo. ne sont pas corrélés
>>> **Fonction en tension RH (recrutement, salaires..)**
>>>> Fusion établissements = - de cadres dans les séminaires

Un ministère peu technique et affaibli (DIE, DAE, EP...) qui n'a pas les moyens de développer une stratégie propre et une vision critique forte.



2021

2006-2021: Consolidation de l'Artiès et investissement dans des partenariats



Une association reconnue de tous (CPU/Ministère/ADGS) et qui fait exception dans le milieu universitaire (ADGS)

Artiès très sollicité par ses partenaires car seule voix collective représentant les établissements (≠ DI isolé)

Le métier s'est professionnalisé, **des référentiels existent**

Le nombre d'adhérents a progressé (+1/3, sup à 200)

Le bureau est soudé

LinkedIn, outil de communication rapide et connu de nos partenaires

F

Un seul Président en 15 ans, trop d'incarnation
Le bureau de l'association n'arrive pas à se renouveler assez vite, vieillissant, (que des DI ou Directeur adjoint de gdes universités)


La communauté créée avant 2006 sur les formations métiers (ESEN, Ministère, Parfaire..) s'est réduite

Pas assez de forces vives pour travailler sur des dossiers que l'on choisit

f

On ne se connaît plus (enquête)

Site web que l'on arrive pas à moderniser



La fonction immobilière est une **fonction reconnue centrale et stratégique** dans les établissements (DAF/DRH/DSI)

Un nouveau rôle des DI à promouvoir

RIFSEEP, Hors Classe, etc... : possibilités ouvertes

La tendance sur la diversification des profils d'adhérents s'est accentuée

Un réseau « local » à relancer post COVID ?

La visio peut permettre de s'investir dans des réunions sans déplacement (heures, coûts..),

Nvx modes de travail à inventer, modèle éco à repenser ?
(ex ADGS)

O

M

La fonction immobilière est de plus en plus sollicitée avec un niveau d'exigence en hausse

> **Artiès n'arrive pas tjrs à répondre**


>> risque de ne pas maîtriser nos priorités d'actions

>>> **Fonction en tension RH (recrutement, salaires..)**

Les moyens humains et financiers pour répondre aux besoins / ambitions Immo. ne sont pas corrélés dans les établissements

>>>> Fusion = - de cadres dans les séminaires

Un ministère peu technique et affaibli (DIE, DAE, EP...) qui n'a pas les moyens de développer une stratégie propre et une vision critique forte.



Débat, questions soulevées par la salle



Artières

le patrimoine universitaire
est créateur d'avenir

presidence@arties.fr

secretariat@arties.fr

tresorerie@arties.fr